

INSTITUT ZA RAZVOJ TRŽIŠTA RADA

GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O RADU

2020.

Naziv udruge: Institut za razvoj tržišta rada

Skraćeni naziv: IRTR

Naziv udruge na engleskom jeziku: Institute for Labour Market Development

OIB: 71692128259

IBAN: HR6724840081104614094

Adresa sjedišta: Strojarska cesta 20, Zagreb

Telefon: +385916063734

e-mail: kontakt@irtr.hr

Datum osnivanja: 10. 03. 2008.

O UDRUZI

Institut za razvoj tržišta rada (IRTR) je udruga sa sjedištem u Zagrebu, osnovana 2008. godine, koja djeluje na unapređenju tržišta rada u Hrvatskoj i regiji kroz inovativne modele intervencija usmjerene na ranjive skupine, poslodavce i dionike tržišta rada. Cilj Udruge je razvoj ljudskih potencijala, poboljšanje zapošljivosti i kvalitete života te jačanje socijalne uključenosti. IRTR provodi karijerno savjetovanje, klubove za traženje posla, socijalno mentorstvo i programe razvoja kompetencija, a s poslodavcima radi na edukaciji o uključivanju ranjivih skupina i razvoju politike raznolikosti (DEI). U suradnji s javnim tijelima, obrazovnim ustanovama i organizacijama civilnog društva razvija nove modele rada, evaluira učinke projekata te jača kapacitete za pružanje podrške pojedincima na tržištu rada. Udruga djeluje u područjima gospodarstva, ljudskih prava, obrazovanja, znanosti, održivog razvoja i socijalne politike, promičući jednakost, uključivost i suradnju između javnog, privatnog i civilnog sektora.

FUNKCIONIRANJE UDRUGE

Tijela Udruge

Udrugom upravljaju Glavni tajnik i Predsjedništvo udruge. Tijela udruge su se sastojala redovito u skladu sa Statutom Udruge te su pratili i nadzirali financijsko poslovanje i provedbu projekata i aktivnosti.

Financijsko upravljanje Udrugom

2020. godina je završena s ukupnim prihodima od 2.754.166,77 kuna, što predstavlja povećanje u odnosu na 2019. godinu od oko 24,6%. Glavni izvori prikupljanja financijskih i materijalnih sredstava za provedbu aktivnosti tijekom 2020. godine bili su prihodi od prodaje usluga, prihodi od donacija iz državnog proračuna, trgovačkih društava i ostalih pravnih osoba za EU projekte.

AKTIVNOSTI I PROJEKTI TIJEKOM 2020. GODINE

U 2020. godine IRTR je svoje ciljeve ostvario djelovanjem kroz projekte financirane iz Europskog socijalnog fonda, provedbom usluga za dionike u području tržišta rada, obrazovanja i razvoja socijalnih politika. Tijekom 2020. godine, stručnjaci IRTR-a su provodili 15 projekata financiranih iz Europskog socijalnog fonda. Tijekom 2020. potpisani su novi projekti te su započeli sa provedbom:

- Nova perspektiva za beskućništvo – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda, u okviru poziva Tematske mreže za društveno-ekonomski razvoj te promicanje socijalnog dijaloga u kontekstu unapređivanja uvjeta rada. Projekt je počeo s provedbom 28.10.2020 i traje do 28.10.2023. godine. Nositelj projekta je Hrvatska mreža za beskućnike, a partneri na projektu su Udruga Most, Rehabilitacijski centar za stres i traumu, Hrvatska mreža protiv siromaštva, Udruga za beskućnike i socijalno ugrožene osobe, Hrvatska udruga socijalnih radnika, CERANEO – Centar za razvoj neprofitnih organizacija. Institut za razvoj tržišta rada, Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu i Institut društvenih znanosti Ivo Pilar. Tijekom 2020. godine započelo se s aktivnostima usmjerenima na uključivanje novih organizacija u Hrvatsku mrežu za beskućnike, definiranje pristupa u 7 područja/tema na koja će se mreža posebno usmjeriti i izradu adresara relevantnih organizacija. Odrađene su početne aktivnosti projekta te je IRTR radio na uspostavljanju procedure usmjerene na komunikaciju te administrativno i financijsko praćenje projektnih aktivnosti. Aktivnosti projekta se nastavljaju i u 2021. godini.
- Projekti financirani iz Europskog socijalnog fonda, poziva „Pridruži se – Aktivni u mirovini!“ Jačanje sposobnosti organizacija civilnog društva za unapređenje mogućnosti aktivnog sudjelovanja i socijalne uključenosti umirovljenika: SENIOR AKTIV – Program poticanja aktivnog starenja na području Grada Zagreba (nositelj: Matica umirovljenika Hrvatske, partneri: Grad Zagreb i Institut za razvoj tržišta rada kao i SENIOR PROGRAM– Poticanje aktivnog starenja u općini Klinča Sela (nositelj: Općinska udruga umirovljenika Klinča Selo, partneri: Općina Klinča Sela i Institut za razvoj tržišta rada). Projekti su počeli s provedbom 1.6.2020. i traju do 1.6.2022. godine. IRTR stručnjaci su tijekom 2020. godine radili na aktivnostima s umirovljenicima i istraživačkim aktivnostima te su pružali podršku u administrativnom upravljanju projektima. Aktivnosti projekata se nastavljaju i u 2021.
- Projekti financirani iz Europskog socijalnog fonda, poziva Prostori sudjelovanja – razvoj programa revitalizacije prostora u javnom vlasništvu kroz partnerstvo OCD-a i lokalne zajednice – učinkoviti ljudski potencijali: Društveni centar Zdenčina (nositelj: Udruga ZDENČINA 1562, partneri: EDUKA- Centar lokalnog razvoja, Institut za razvoj tržišta rada i Općina Klinča Sela) i Društveni centar Prečko (nositelj: Matica umirovljenika Hrvatske, partneri: Hrvatski zbor fizioterapeuta i Institut za razvoj tržišta rada). Projekti su počeli s provedbom 29.5.2020. i traju do 29.5.2022. godine. Cilj projekta Društveni centar Prečko je pokrenuti program koji će po principima razvoja vođenim zajednicom povećati kapacitete uključenih organizacija civilnog društva i kvalitetu života starijih osoba, umirovljenika, nezaposlenih te djece i mladih Grada Zagreba s naglaskom na zapadni dio grada. Tijekom 2020. godine obavljena je adaptacija prostora i nabavljena oprema te se započelo s provedbom aktivnosti za sve zainteresirane u lokalnoj zajednici s naglaskom na djecu i mlade te starije osobe. Cilj projekta Društveni centar Zdenčina je povećati kvalitetu života lokalnog stanovništva i kapacitete lokalnih organizacija

unaprjeđenjem postojećih, razvojem novih programa organizacija civilnog društva te pokretanjem Društvenog centra Zdenčina u javnom prostoru općine Klinča Sela po principima razvoja vođenim zajednicom. U 2020. godini. završena je adaptacija zgrade Društvenog centra i započeto je s provedbom aktivnosti u sklopu edukativno-kulturnih programa za djecu, mlade i odrasle. Aktivnosti projekata se nastavljaju i u 2021. godini.

- Učenje kroz rad i sustav upravljanja studentskim iskustvom na Filozofskom fakultetu u Zagrebu - Stručne prakse FFZG - projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda, poziv Razvoj, unapređenje i provedba stručne prakse u visokom obrazovanju. Projekt je počeo 9.3.2020. i traje do 9.3.2023. Nositelj projekta je Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, a partner je Institut za razvoj tržišta rada. Ciljevi projekta: 1. Ojačati kapacitet i unaprijediti rad studentskih službi za potporu i učenje kroz rad, 2. Osigurati kvalitetniju studentsku praksu za studente nastavnčkih smjerova te povećati broj studenata nenastavnčkih smjerova koji su sudjelovali u stručnoj praksi i učenju kroz rad., 3. Povećati broj obaveznih i izbornih kolegija koji uključuju različite oblike učenja kroz rad te educirati nastavnike o metodama provedbe i evaluacije ishoda koji se stječu učenjem kroz rad. IRTR je uključen u aktivnosti razvoja pristupa suradnje s poslodavcima i razvoja kompetencija mentora, razvoj usluga nove studentske službe, prvenstveno za usmjeravanje studenata na tržište rada te daje stručni doprinos definiranju sadržaja novih modela provedbe učenja kroz rad. Aktivnosti projekta se nastavljaju i u 2021. godini.
- Podrška po mjeri korisnika - projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda, poziv Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici – FAZA1. Projekt je počeo 1.7.2020. i traje do 31.3.2022. Nositelj projekta je Dom za odrasle osobe Vila Maria, a partneri na projektu su Institut za razvoj tržišta rada, Dom za odrasle osobe Motovun, Dom za odrasle osobe Lobar-grad, Dom za odrasle osobe Ljeskovica i Udruga Vrapčići. Cilj projekta je povećanje kvalitete života osoba s mentalnim oštećenjima kroz pružanje usluga podrške i savjetovanja te osnaživanje članova njihovih obitelji za kvalitetnu podršku u svakodnevnom funkcioniranju i maksimalnom korištenju potencijala na području Istarske, Brodsko-posavske, Požeško-slavonske i Krapinsko-zagorske županije. Također, cilj je i povećati kvalitetu socijalnih usluga kroz jačanje stručnih kompetencija djelatnika koji rade s osobama s mentalnim oštećenjima i njihovim obiteljima. Tijekom 2020. godine započelo se s aktivnostima kojima se doprinosi povećanju kvalitete života osoba s mentalnim oštećenjima kroz pružanje usluga podrške i savjetovanja te osnaživanje članova njihovih obitelji za kvalitetnu podršku u svakodnevnom funkcioniranju i maksimalnom korištenju potencijala. Stručnjaci IRTR pružali su podršku u organizaciji aktivnosti i administrativnom upravljanju projektom. Aktivnosti projekta se nastavljaju i u 2021. godini.

Osim novo potpisanih projekata, nastavljeno je s provedbom projekata:

- Regionalni centar kompetentnosti Faust – strojarstvo – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Tijekom 2020. godine naglasak je bio na razvoju karijernog centra u sklopu RCK, pružanju podrške djelatnicima centra i škole te razvoju organizacijske strukture RCK. Aktivnosti projekta se nastavljaju i u 2021. godini.
- Istarska mreža znanja – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio 15.1.2020 te su ostvareni svi ciljevi projekta. Projektom se povećala zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada 42 nezaposlene osobe kroz pohađanje obrazovnih programa i sudjelovanje u Klubovima za zapošljavanje u tri grada (Pula, Labin, Umag) kroz koje im je pružena podrška u pripremi za tržište rada te podrška u vidu informiranja o alatima za uključivanje na tržište rada i mentoriranja. Tijekom projekta aktivno se radilo s nezaposlenima, ali su i umrežene partnerske organizacije te se doprinijelo kvalitetnijem funkcioniranju lokalnog tržišta rada.
- P-S-I Podrška Studenata u integraciji marginaliziranih skupina na tržište rada – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio 26.3.2020. godine te su ostvareni svi ciljevi projekta. Projektom su razvijeni i provedeni programi društveno korisnog učenja (DKU) na Filozofskom fakultetu u Zagrebu te je studentima omogućeno stjecanje praktičnog iskustva iz struke uz istovremeno ostvarivanje koristi za širu društvenu zajednicu. Profesori su educirani za uvođenje i provedbu DKU-a, dok su studenti educirani o principima društveno korisnog učenja i metodama podrške zapošljavanju marginaliziranih skupina te su uključeni u provedbu društveno korisnog učenja u zajednici.
- JobCollege SAVA – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio 13.1.2020. godine. Glavni cilj projekta bio je doprinijeti rješavanju problema nezaposlenosti mladih osoba, žena i dugotrajno nezaposlenih osoba na području LAG-a SAVA. U sklopu projekta, u suradnji civilnog i gospodarskog sektora provodili su se Klubovi za zapošljavanje, organizirala obrazovanja s posebnim naglaskom na deficitarna obrtnička zanimanja te radilo na uspostavi suradnje s lokalnim poslodavcima. Provedene aktivnosti/rezultati projekta: Analiza ponude i potražnje poslova na lokalnom i regionalnom tržištu rada (LAG SAVA, Zagrebačka i Karlovačka županija te Grad Zagreb, Provedba individualnog karijernog usmjeravanja za 60 nezaposlenih osoba s područja LAG-a SAVA, Provedba usavršavanja ili osposobljavanja za 60 nezaposlenih osoba s područja LAG-a SAVA s naglaskom na deficitarna zanimanja, Uspostavljena mreža 15 poslodavaca kod kojih će 60 nezaposlenih koji sudjeluju u projektu provesti stručnu praksu, Opremanje i provedba 16 Mobilnih klubova za zapošljavanje te opremanje 8 Kutaka za zapošljavanje, Provedba edukativnog programa “Osnaživanje, motiviranje i aktiviranje žena za organiziranje lokalne zajednice i zapošljavanje, Provedba Mini klubova za zapošljavanje u srednjim školama te provedba karijernog usmjeravanja u osnovnim školama s područja LAG-a SAVA. Projekt je dizajniran na način da svaki partner iz pojedinog sektora doprinese ostvarenju cilja projekta svojim znanjima i iskustvom, ali u međusobnoj i otvorenoj suradnji. Tijekom provedbe projektnih aktivnosti, poticalo se aktivno sudjelovanje nezaposlenih u osmišljavanju konkretne provedbe klubova za zapošljavanje te što većeg stupnja samostalnosti u odlučivanju a time poticati participativnu demokraciju.
- ZgAktiv - znanjem i partnerstvom do posla – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio u studenom 2020. godine. Cilj projekta bio je povećanje zapošljivosti najranjivijih skupina na tržištu rada na području Grada Zagreba putem

provođenja mjera Strategije razvoja ljudskih potencijala Grada Zagreba (SRLJP) te unapređenja funkcioniranja LPZ-a Grada Zagreba. Osnovne ciljne skupine projekta uključuju nezaposlene mlade (15-29 godina) i osobe iznad 50 godina starosti te zaposlenike institucija članica LPZ-a Grada Zagreba. Rezultati projekta: 100 pripadnika mladih (15 – 29 godina) i osoba starijih od 50 godina sudjelovalo u projektnim aktivnostima koje uključuju individualne procjene i karijerna savjetovanja, klubove za zapošljavanje, socijalno mentorstvo, programe osposobljavanja/usavršavanja te Start-up akademiju, razvijen prijedlog Strategije razvoja ljudskih potencijala Grada Zagreba za period nakon 2020. godine, 50 zaposlenika članica LPZ-a Grada Zagreba u sklopu projekta završilo edukativne programe sa svrhom jačanja ljudskih kapaciteta LPZ-a Grada Zagreba, provedena 3 ciklusa PIIP Foruma koji predstavljaju inovativni model za podršku razvoju kvalitetnih razvojnih projekata s naglaskom na projekte iz područja razvoja ljudskih potencijala i lokalnog tržišta rada, provedena 2 kruga Zagrebačkih razgovora o temama vezanim za probleme, analizu i moguće mjere za unapređenje tržišta rada u Zagrebu te svrhom podizanja vidljivosti i prepoznatljivosti LPZ-a Grada Zagreba.

- ProAktivno - profesionalna aktivacija za zapošljavanje – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio 13.5.2020. godine. Projektom se doprinijelo povećanju zapošljivosti nezaposlenih mladih osoba, posebice osoba s invaliditetom i NEET skupine (mladi koji nisu zaposleni, niti su u sustavu obrazovanja i osposobljavanja). Aktivnosti su bile usmjerene na ispunjavanje navedenog cilja, a uključivale su teorijsko i praktično obrazovanje za tražena zanimanja i kompetencije definirane potrebama velikih poslodavaca na području Grada Zagreba. Rezultati projekta: provedena analiza potreba poslodavaca na temelju koje će se predložiti model razvoja kompetencija i novih zvanja, proveden selekcijski postupak individualno karijerno savjetovanje za 50 nezaposlenih osoba s područja Grada Zagreba, provedeno usavršavanje ili osposobljavanje za 50 nezaposlenih osoba s područja Grada Zagreba , razvoj i provedba programa Virtualna radionica za osobe s invaliditetom te priprema osoba s invaliditetom za ulazak u radnu okolinu, provedena stručna praksa uz podršku mentora kod poslodavaca.
- m-Aktiv - mentorstvom i aktivacijom do integracije – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio 12.6.2020. godine. Cilj projekta bio je doprinijeti ublažavanju negativnih posljedica nezaposlenosti i socijalne isključenosti korisnika zajamčene minimalne naknade (ZMN) na području Virovitičko-podravske, Brodsko-posavske, Sisačko-moslavačke, Vukovarsko-srijemske, Osječko-baranjske i Bjelovarsko-bilogorske županije. Ciljana skupina projekta bili su nezaposleni korisnici zajamčene minimalne naknade te stručnjaci koji s provodili socijalno mentorstvo. Rezultati projekta: ojačana stručna znanja nezaposlenih korisnika zajamčene minimalne naknade osiguravanjem stjecanja novih i konkurentnijih kvalifikacija u skladu s potrebama poslodavaca i modernih radnih mjesta, osnažene te razvijene meke i transverzalne vještine nezaposlenih korisnika zajamčene minimalne naknade uključivanjem u posebno dizajniran program osnaživanja i podršku kroz socijalno mentorstvo u lokalnoj zajednici, ojačani kapaciteti stručnjaka u svrhu uspostave neformalne mreže te pružanje usluga socijalnog mentorstva za unapređenje zapošljivosti i socijalnog uključivanja korisnika zajamčene minimalne naknade na području županija obuhvaćenih projektom

- Edukacije u Turizmu za Mene (EduTuriZaM) – projekt financiran iz Europskog socijalnog fonda. Projekt je završio 10.4.2020. godine. Projektom se doprinijelo poboljšanju obrazovnog sustava u RH u sektoru turizma i ugostiteljstva te je osnažena suradnja poslodavaca i obrazovnih ustanova. U projekt EduTuriZaM uključeno je 40 nezaposlenih osoba te 15 mentora i predavača organizacija partnera. Provedena su istraživanja potreba poslodavaca u segmentu potrebnih kompetencija radnika u turizmu i ugostiteljstvu. Temeljem rezultata istraživanja, kroz projekt su se unaprijedila i verificirala dva postojeća obrazovna programa (kuhar i barmen) te je razvijen novi inovativni program za senior animatora. 40 nezaposlenih osoba dobilo je priliku sudjelovati u navedenim obrazovnim programima. Ciljane skupine projekta bili su mladi do 25 godina te osobe starije od 54 godine. Drugu ciljanu skupinu činilo je 15 predavača i mentora partnera koji su osnažili pedagoške i andragoške kompetencije.

Dodatno, započeta je provedba usluga individualnog/grupnog savjetovanja te podrške voditeljici projekta i provoditeljima u sklopu projekta Razvoj i širenje usluga za beskućnike – RUB. Aktivnosti se nastavljaju i u 2021. godini.